

ANALIZA ANKETE O POTREBAMA TRŽIŠTA RADA NA PODRUČJU GRADA IVANCA

ISPITIVANJE POTREBA ZA RADNOM SNAGOM - kako pronaći, zadržati i stimulirati dobrog radnika

Od 01. do 15. veljače 2019. godine Grad Ivanec, Poslovna zona Ivanec d.o.o. i Poslovni klub Ivanec na inicijativu ivanečkih poduzetnika provodili su anketu o potrebama lokalne poslovne zajednice za novim zapošljavanjima, s ciljem definiranja koja zanimanja na tržištu rada nedostaju i koliko je konkretno zaposlenika poduzećima potrebno.

Anketa je poslana na mail adrese tristotinjak ivanečkih poduzetnika i obrtnika, neovisno o veličini i djelatnosti te je bila dostupna za ispunjavanje putem online obrasca. Informacije o provođenju ankete distribuirane su javnosti putem službenih web stranica Grada Ivanc a i Poslovne zone Ivanec d.o.o.

U nastavku je dan pregled odgovora ispitanika:

1. Naziv Vašeg poduzeća i djelatnost prema NKD-u 2007:

Hotel Orion	55.10
Klasje d.o.o.	10.71
HYDROMAT d.o.o.	28.12
IBS d.o.o.	25.62
MIPCRO d.o.o.	41.20
„Ribić transporti“ Vladimir Ribić	49.41
OKTAN AUTO CENTAR	45.32
IVKOM d.d.	38.11
PI-mehanika d.o.o.	25.11

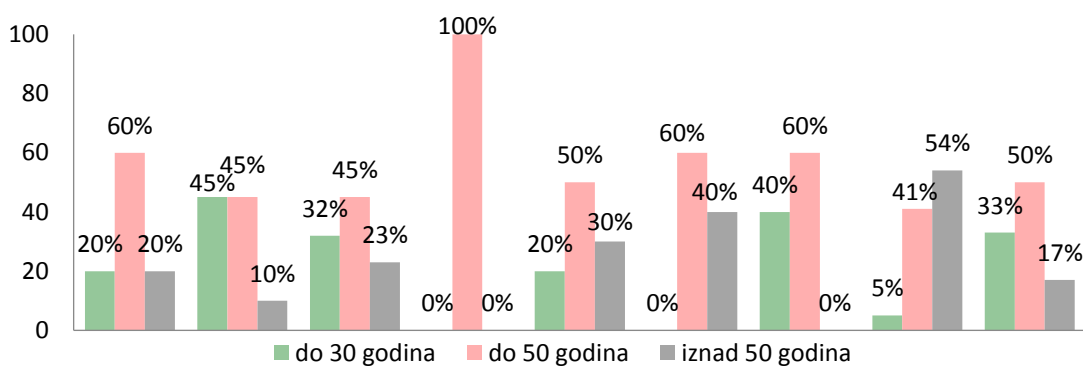
U provedenoj anketi sudjelovalo je ukupno 9 ispitanika, poduzetnika i obrtnika. Isti djeluju u području različitih djelatnosti – sektoru C-prerađivačka industrija, F-građevinarstvo, G-trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, E-opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša, I-djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te H – prijevoz i skladištenje.

2. Trenutni broj zaposlenih u Vašem poduzeću:

Hotel Orion	Klasje d.o.o.	HYDROMAT d.o.o.	IBS d.o.o.	MIPCRO d.o.o.	„Ribić transporti“ Vladimir Ribić	OKTAN AUTO CENTAR	IVKOM d.d.	PI-mehanika d.o.o.
27	33	24	3	87	5	8	77	12

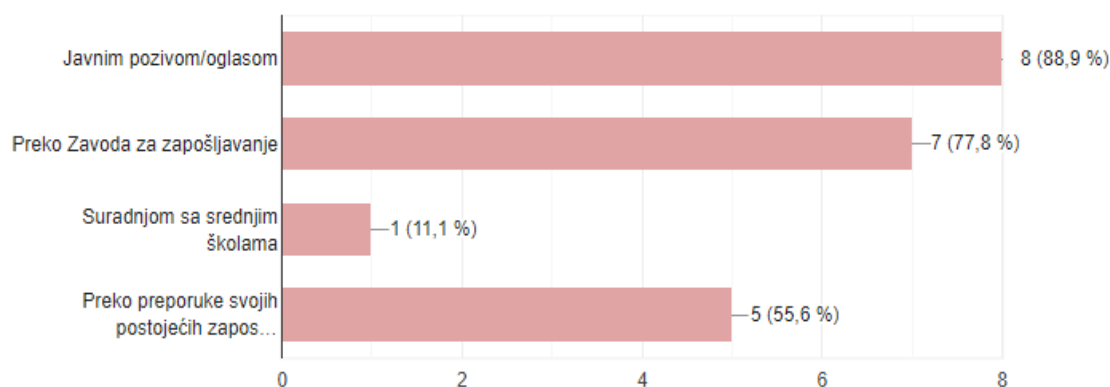
Sukladno broju zaposlenih, ispitanici pripadaju skupini mikro, malih i srednjih subjekata. U anketiranju nisu sudjelovali veliki subjekti, odnosno oni s više od 250 zaposlenih. Što se tiče zastupljenosti pojedine skupine, struktura je sljedeća: mikro – 3 (33%), malo – 4 (44%), srednje – 2 (22%).

3. Udio zaposlenika prema dobnim skupinama:



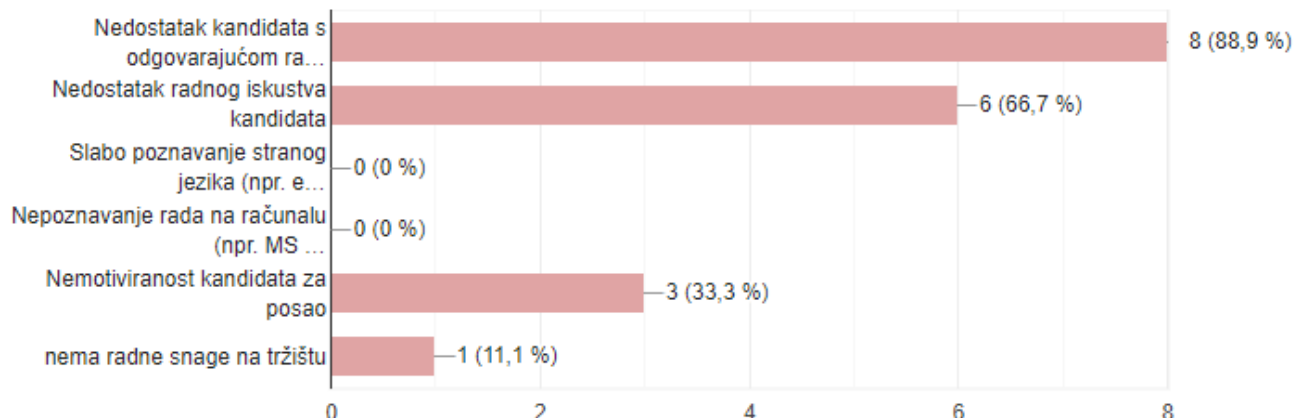
Prema dobnoj strukturi, kod ispitanih subjekata prevladavaju zaposlenici starosti od 30 do 50 godina.

4. Na koji način dolazite do radnika?



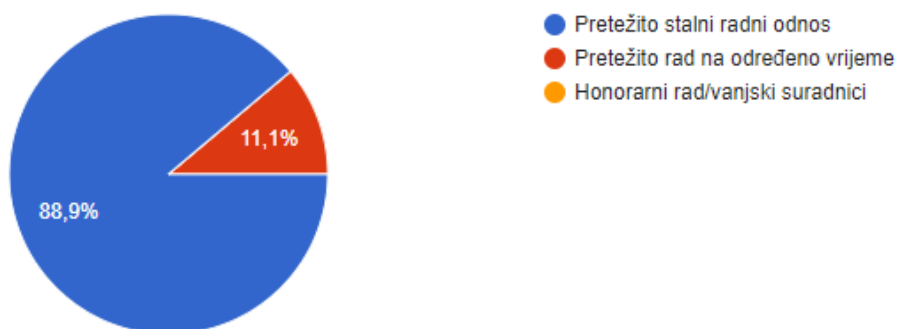
Ispitanici u pronalasku novih zaposlenika koriste kombinacije različitih metoda i kanala, kako bi na taj način pronašli one najadekvatnije za otvorena radna mjesta. Kod većine ispitanika prevladava upućivanje javnog poziva ili oglasa putem vlastitih web stranica, na radiju, u novinama i sl. Kao ustaljeni način pronalaska novih zaposlenika pokazala se i suradnja sa Zavodom za zapošljavanje, dok se dio subjekata oslanja na preporuke postojećih zaposlenika.

5. S kojim poteškoćama se susrećete prilikom zapošljavanja novih zaposlenika?



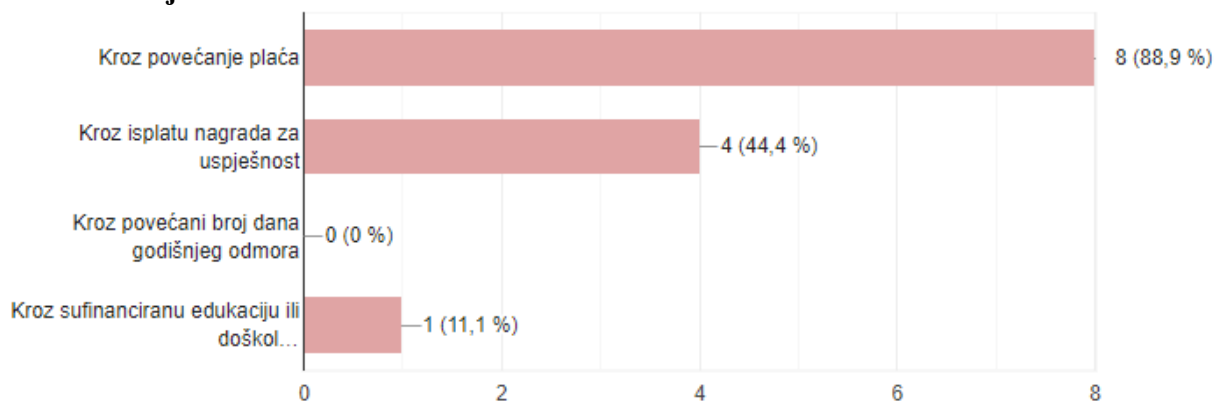
Jedna od najčešćih poteškoća s kojom se susreću ispitani poslovni subjekti prilikom pronalaska novih zaposlenika je deficit kandidata s odgovarajućom razinom obrazovanja, odnosno ista ne odgovara potrebama radnog mjesta. Isto tako, kao značajna poteškoća nameće se nedostatak radnog iskustva na poslovima za koje se javljaju.

6. Na koji način zapošljavate radnike?



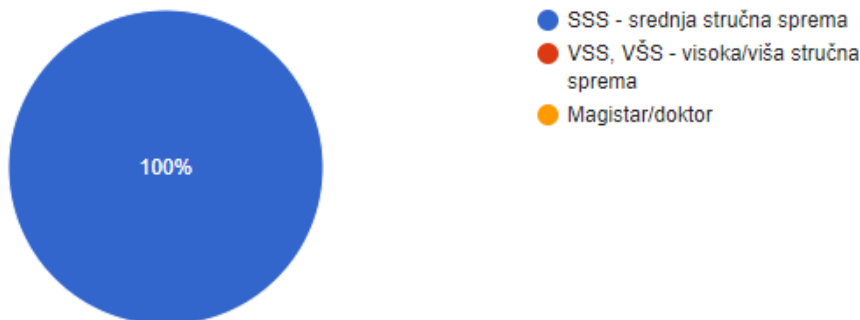
8 od 9 ispitanika najčešće se, prilikom zapošljavanja novih radnika, odlučuje za stalni radni odnos.

7. Na koji način stimulirate radnike?



Prilikom motivacije svojih zaposlenika, ispitanici se uglavnom usmjeravaju onim financijskim stimulacijama, na povećanje plaće, kao i isplatu jednokratnih nagrada. Poslovni subjekti gotovo uopće ne ulažu resurse u dodatne edukacije ili doškolovanja.

8. Koji je stupanj obrazovanja zaposlenika najpotrebniji u Vašem poduzeću?



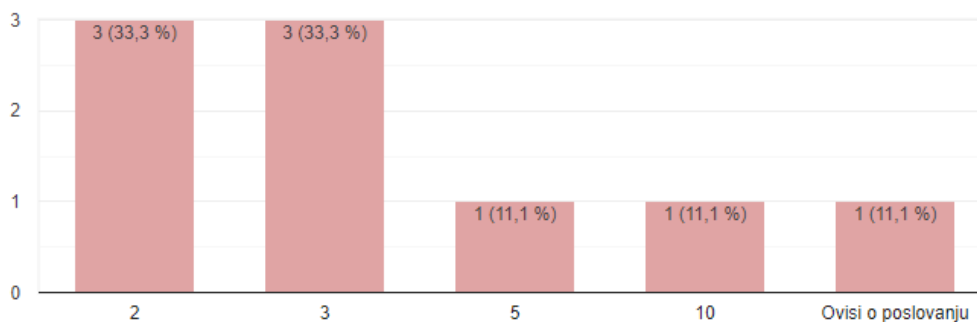
Svi ispitanici poslovni subjekti u svojim poduzećima i obrtima, a sukladno obimu i strukturi posla, imaju potrebu za zaposlenicima srednje stručne spreme.

9. Navedite zanimanja za kojima imate najveću potrebu u Vašem poduzeću?

KUHAR, KONOBAR
pekar,
tokar, cnc operater, bušač, monter, glodač
drvena struka, CNC operater
Zidar, tesar, armirač, strojar
Vozač motornih cestovnih vozila
AUTOMEHANIČAR
radnik na zbrinjavanju otpada
Bravar, Strojbravar

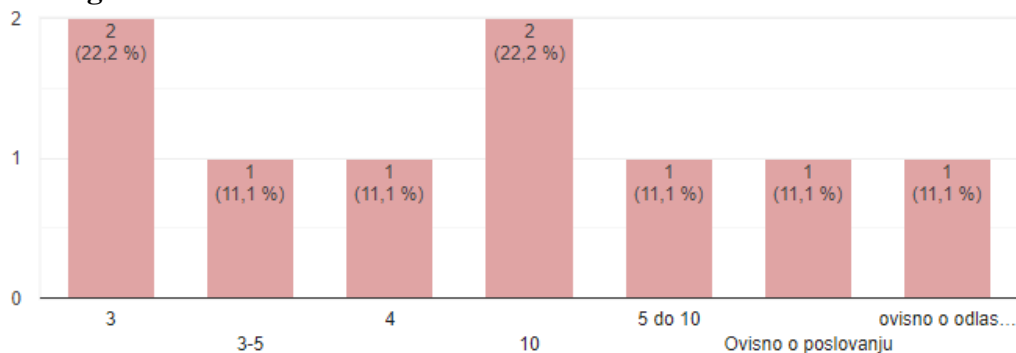
Sukladno području djelatnosti, koja je najzastupljenija kod ispitanih poslovnih subjekata, u tablici su navedena zanimanja za kojima postoji najveća potreba. Radi se o zvanjima koja se stječu završetkom srednjoškolskog obrazovanja.

10. Za koliko novih zaposlenika trenutno imate potrebu u poduzeću?



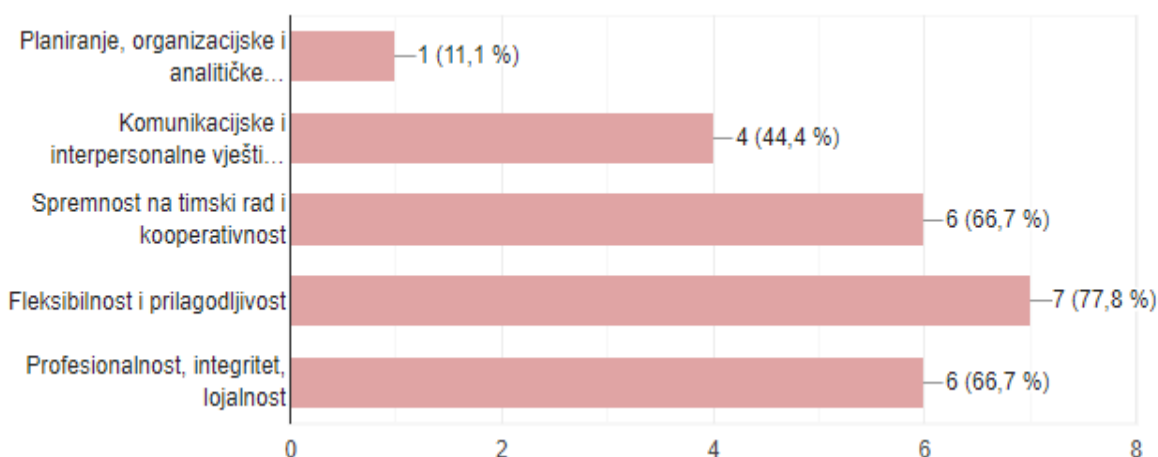
U poslovnim subjektima na administrativnom području grada Ivanca, u prosjeku je potrebno 2-3 zaposlenika, zanimanja koja su navedena u prethodnom pitanju. Subjekti se susreću s nedostatkom zaposlenika, a koji su im potrebni za rad u trgovini ili proizvodnim pogonima.

11. Koliko ljudi planirate zaposliti u Vašem poduzeću u razdoblju od narednih 3-5 godina?



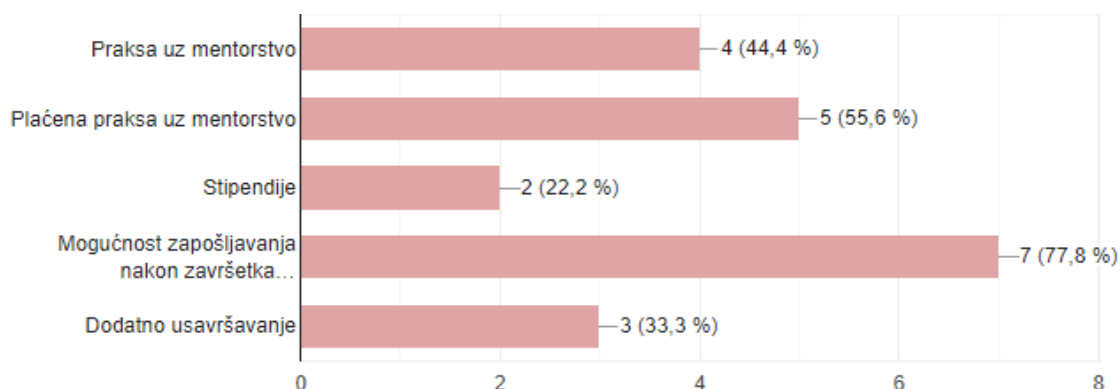
U dugoročnom razdoblju od 3-5 godina, ispitani subjekti očekuju porast poslovanja pa sukladno tome, uz povećanje onih materijalnih, planiraju i ulaganja u ljudske kapacitete. Zapošljavat će od 5 do 10 radnika.

12. Koje vještine kandidata smatrate najbitnijima za uspješno obavljanje posla u Vašem poduzeću?



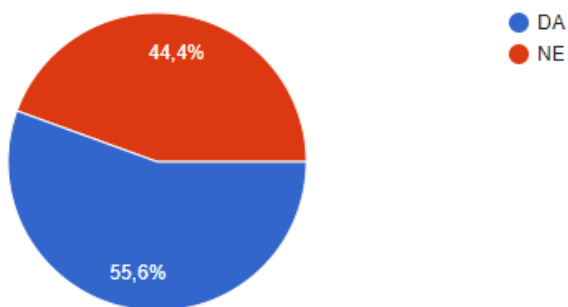
Kao najpoželjnija vještina ističe se mogućnosti prilagođavanja i fleksibilnosti uvjetima radnog mjesta, količini posla i dr. Isto tako, ispitanim subjektima važno je da su zaposlenici profesionalni u poslu kojeg obavljaju te spremni na timski rad s ostalim zaposlenicima.

13. Koje od navedenih benefita možete ponuditi učenicima u Vašem poduzeću?



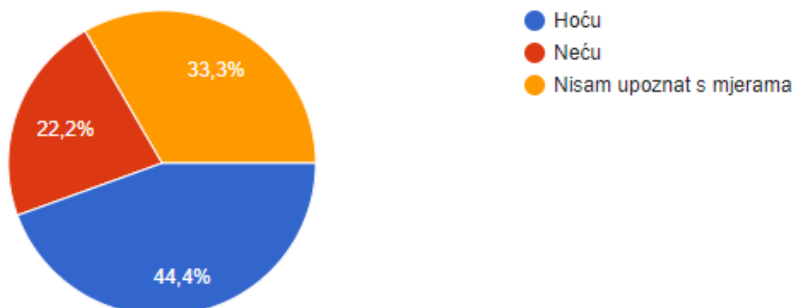
Subjekti na području grada Ivanca nude mogućnost obavljanja stručne prakse za učenike srednjih škola, a koji se školuju za određena zanimanja. Osim same prakse, koji nudi 44,4% ispitanih subjekata, pojedini se odlučuju na plaćeno mentorstvo, dok je 77,8% ispitanika spremno zaposliti učenike, polaznike prakse, nakon završetka srednjoškolskog obrazovanja, ukoliko njihove kompetencije, znanja i vještine odgovaraju potrebama radnih mjesta.

14. Jeste li upoznati s mogućnošću sufinanciranja dažke stipendije od strane Grada Ivanca?



Poslovni subjekti, a koji dodjeljuje stipendije srednjoškolcima u svrhu osiguranja potrebne radne snage, tom će prilikom moći zatražiti sufinanciranje od strane grada Ivanca. 55,6% ispitanika upoznato je s tom mogućnošću.

15. Hoćete li koristiti neke od mjera potpora poduzetništvu Grada Ivanca u 2019?



Četvero od devet ispitanika – poslovnih subjekata planira tijekom 2019. godine koristiti neku od mjera Grada Ivanca za potporu poduzetništvu.

Zaključak:

Sukladno rezultatima provedene ankete, zaključuje se kako je većina poslodavaca spremna ulagati sredstva i napore u poboljšanje uvjeta rada, kao i kompetencija svojih zaposlenika. U poslovnim subjektima i dalje postoji deficit radne snage, a koja je svojim znanjem i vještinama prilagođena potrebama poslovanja. Radi se o strukovnim zanimanjima koja se stječu završetkom srednjoškolskog obrazovanja (CNC operater, tokar, strojar, pekar, kuhar i sl.)